



Consiliul Județean Buzău
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU
Str. Stadionului, nr. 7
Tel.: 0238.724654
Fax: 0238.710989
e-mail:



Nr. 17660 / 03.07.2025

ANUNȚ

Privind ocuparea unor posturi vacante din cadrul Spitalului Județean de Urgență Buzău prin transfer la cerere, în conformitate cu prevederile art.32 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare

Spitalul Județean de Urgență Buzău, anunță ocuparea prin transfer la cerere a unor posturi contractual vacante:

- 1 post vacant de medic specialist specialitatea diabet zaharat, nutriție- Cabinet diabet zaharat, nutriție și boli metabolice;
- 1 post vacant de medic specialist specialitatea chirurgie pediatrică – Secția Chirurgie și ortopedie infantilă;
- 4 posturi vacante de medici specialiști specialitatea cardiologie – Secția Cardiologie;
- 1 post vacant de medic specialist specialitatea neurologie – Secția Neurologie;
- 1 post vacant de medic specialist specialitatea ORL – Secția ORL;
- 1 post vacant de medic specialist specialitatea radiologie și imagistică medicală- Laborator radiologie și imagistică medicală, tomograf și RMN;
- 1 post vacant de medic specialist specialitatea anatomie patologică – Serviciul Anatomie patologică;
- 1 post vacant de medic specialist specialitatea oncologie medicală– Cabinet oncologie medicală;
- 1 post vacant de medic primar/specialist – Structura de management al calității serviciilor de sănătate;
- 1 post vacant medic specialist specialitatea medicină de urgență – UPU SMURD;
- 1 post vacant medic specialist specialitatea ORL - Centrul de Sănătate Multifuncțional Pârscov;
- 1 post vacant medic specialist specialitatea pediatrie - Centrul de Sănătate Multifuncțional Pârscov.

Ocuparea postului vacant corespunzător funcției contractuale de mai sus, se poate face **prin transfer**, dacă se realizează de pe un post din **sistemul bugetar, similar sau echivalent**.

Condițiile generale

Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene a unui stat

- parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos în vedere a ocupării prin transfer la cerere;
 - f) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidat la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (I) lit. h).
 - i) încadrată cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată într-o instituție/ autoritate publică.

Condițiile specifice

- Diplomă de licență în specialitatea medicină generală
- Certificat de medic primar / specialist în specialitatea postului
- Certificat de membru / aviz de exercitare a profesiei/ asigurare malpraxis

Persoanele interesate vor depune la Serviciul resurse umane și relații cu publicul, în termen de 10 zile calendaristice de la data afișării anunțului, un dosar care va conține următoarele documente:

- a) cerere de transfer;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copia de pe diploma de licență și certificatul de specialist sau primar pentru medici, medici stomatologi, farmaciști și, respectiv, adeverință de confirmare în gradul profesional pentru biologi, biochimisti sau chimiști;
- e) copie a certificatului de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs;
- f) copia carnetului de muncă, adeverință eliberată de unitatea angajatoare(Anexa 3) din care să reiasă calitatea de angajat, funcția/postul ocupat, vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, tipul contractului individual de muncă (perioadă nedeterminată sau determinată);

- g) dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la **art. 455** alin. (1) lit. e) sau f), la art. 541 alin. (1) lit. d) sau e), respectiv la art. 628 alin. (1) lit. d) sau e) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori cele de la **art. 39** alin. (1) lit. c) sau d) din Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist, înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Biochimiștilor, Biologilor și Chimistilor în sistemul sanitar din România;
- h) acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa nr. 3 la ordin;
- i) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- j) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- k) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- l) curriculum vitae, model comun european;
- m) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului existent la nivel de spital.

Odată cu depunerea dosarului de transfer, candidații vor primi un număr de identificare care va reprezenta numărul de înregistrare al dosarului de transfer depus la unitate. Pe tabelele ce vor fi afișate cu rezultatele probelor de evaluare, precum și rezultatul de la selecția dosarelor, fiecare candidat va fi individualizat cu numărul de identificare acordat.

Transferul la cerere pentru ocuparea unui post vacant presupune:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba interviu;

Selecția dosarelor de înscriere și afișarea rezultatelor selecției dosarelor are loc în maxim două **zile lucrătoare** de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de transfer.

Rezultatul selecției dosarelor de transfer se afișează cu mențiunea „admis” sau „respins”, la avizierul spitalului, precum și pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Buzău.

Selecția candidaților care solicită ocuparea unui post vacant din cadrul spitalului prin transfer la cerere, se face de către o comisie stabilită de către managerul spitalului, pe bază de interviu, care va avea loc în termen de maxim **5 zile lucrătoare** de la data afișării validării dosarelor candidaților. Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunoștința candidaților prin afișarea acestora la sediu și pe site-ul spitalului.

În cadrul interviului se testează abilitățile și cunoștințele impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, comportamentul în situații de criză, comunicare, inițiativă și creativitate, motivația candidatului.

Procedura de evaluare în vederea transferului la cerere pentru ocuparea posturilor vacante de mai sus se va desfășura după următorul calendar:

- Data publicării anunțului de transfer la cerere: 03.07.2025;

- Termen limită de depunere a dosarului de transfer: 14.07.2025
- Selecția dosarelor de transfer: 15.07.2025
- Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de transfer (admis/respins): 16.07.2025
- Susținerea probei interviu: 21.07.2025
- Afișare rezultate probă interviu: 22.07.2025

Pentru proba interviu punctajul este de maximum 100 de puncte. Sunt declarați admiși la interviu, candidații care au obținut minimum 50 de puncte. Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au optat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar, respectiv minimum 50 de puncte, în cazul ocupării prin transfer la cerere, a funcțiilor contractuale de execuție.

Comunicarea rezultatelor se realizează prin afișare la sediul Spitalului Județean de Urgență Buzău și pe pagina de internet a spitalului, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării interviului și conține atât punctajul obținut, cât și mențiunea „admis” sau „respins”, după caz. Rezultatele interviului **nu sunt supuse contestării.**

Bibliografia și tematica în vederea susținerii interviului pentru ocuparea posturilor vacante de medic specialist sunt cele afișate pe site- ul Ministerului Sănătății/ tematica concursului de ocupare de post pentru medici specialiști.

<https://www.ms.ro/ro/informatii-de-interes-public/examene/tematica-concursului-de-ocupare-de-post-pentru-medici-specialisti/>

Bibliografia și tematica în vederea susținerii interviului pentru ocuparea postului vacant de medic specialist/ primar în cadrul Structurii de management al calității serviciilor de sănătate sunt afișate pe site- ul Spitalului Județean de Urgență Buzău.

Relații suplimentare se pot obține de la Serviciul Resurse umane și salarizare- telefon 0238/720689, interior 166.